

Polsko-Szwajcarska Izba Gospodarcza
oraz firma InterGest Poland

zapraszają na **seminarium**:

Dobre praktyki zarządzania zmianą
Spowolnienie gospodarcze, a restrukturyzacja zatrudnienia, komunikowanie
trudnych decyzji pracownikom, łagodzenie skutków zwolnień

które odbędzie się
1 grudnia 2011 r. (czwartek)
w godz. **9:30 – 11:30**
w siedzibie firmy InterGest:
Crown Tower, ul. Hrubieszowska 2, Warszawa, 11 piętro

Język wykładowy - **POLSKI**

Program:

- Czy w 2012 r. grozi nam II fala globalnego kryzysu gospodarczego? Spowolnienie gospodarcze a konieczność restrukturyzacji zatrudnienia.
- Zasady planowania i wprowadzania zmian organizacyjnych.
- Typowe reakcje pracowników – przyczyny i formy oporu wobec zmian. Skuteczne metody przełamywania oporu.
- Rola komunikacji w procesie zmian. Zarządzanie zmianą jako kompetencja firmowa.
- Redukcja zatrudnienia - jak przekazywać trudne decyzje personalne?
- Łagodzenie skutków zwolnień – program outplacement (zakres, korzyści, koszty).
- Kształtowanie relacji pracowniczych po zwolnieniach grupowych.

R.S.V.P.:

Prosimy o potwierdzenie obecności do dnia **29 listopada 2011 r.** poprzez przesłanie formularza zgłoszeniowego drogą mailową lub faksem:

faks: +48 22 322 76 26, **e-mail:** swisschamber@swisschamber.pl

Prelegent

Dorota Strzelec jest psychologiem pracy i konsultantem ds. zarządzania kadrami, dyrektorem w agencji zatrudnienia Staff Poland Sp. z o.o. należącej do międzynarodowej grupy firm doradczych TGC.

Od połowy lat 90-tych zajmuje się doradztwem w obszarze doskonalenia procesów zarządzania zasobami ludzkimi oraz rozwojem zawodowym pracowników, prowadzi rekrutację na wyższe stanowiska oraz programy outplacement. Posiada doświadczenie we wdrażaniu różnorodnych systemów motywacyjnych oraz badaniach rynku pracy. Zajmuje się także zmianami współczesnych warunków pracy, analizą wpływu nowoczesnych technologii ICT na środowisko pracy oraz profilaktyką zagrożeń psychospołecznych.