

1)13.03.2020

W związku z działaniami prewencyjnymi i w trosce o zdrowie pracowników, wymagamy by dostawcy podczas przekazywania dokumentów i w czasie kontaktu z naszymi pracownikami wyposażeni byli w rękawiczki jednorazowe oraz maseczki ochronne na twarz. Jednocześnie zwracamy się z prośbą by kierowcy ograniczyli do minimum kontakt z pracownikami naszej firmy.

W przypadku nieposiadania takich środków ochrony osobistej, kierowca powinien pozostać w kabinie w trakcie rozładunku/załadunku oraz wypełniania dokumentacji przez naszych pracowników.

2) 12.03.2020

Zarząd

Finanse i Controlling

Marketing, Product Managerowie

IT

HR

Dział sprzedaży z DOK-iem

Będą pracować w tym czasie zdalnie, czyli korzystając z tzw. Home Office.

(proszę o wypisanie wniosków w systemie Enova - wedle najnowszych regulacji).

- Pracownicy produkcji, magazynu i logistyki, serwisu jak i wszyscy inni chcący wjechać na teren zakładu pracy.

Od dnia 12.03 zarządzony zostaje codzienny pomiar temperatury wszystkich wyżej wskazanych osób. Pomiar będzie dokonywany codziennie przed podjęciem obowiązków pracowniczych i odnotowywany na liście.

Do wykonywania pomiaru będzie używany termometr bezdotykowy, stosowana będzie metoda skroniowa.

Zakres temperatury upoważniającej pracownika do podjęcia pracy, dla tej metody pomiaru wynosi:(w zakresie wieku 11-65 lat) 35,9 - 37,6 stopnia Celsjusza.

Temperatura wyższa od 37,6 C oznaczać będzie podejrzenie infekcji u pracownika i tym samym skutkować będzie nie wpuszczeniem na teren zakładu pracy.

Taki pracownik dostanie zalecenie udania się do lekarza.

- Regionalni Kierownicy Sprzedaży - Praca Zdalna

- Pracownicy Showroom'u - zastosowany zostanie pomiar temperatury. patrz punkt 2).

"W związku z zamknięciem żłobków, szkół i przedszkoli w związku z koronawirusem pracownicy-rodzice dzieci do 8 roku życia, którzy nie są w stanie zapewnić opieki nad dziećmi, mogą skorzystać z dodatkowych 14 dni zasiłku opiekuńczego na zdrowe dziecko. Dodatkowe 14 dni nie wlicza się do limitu rocznego 60 dni opieki nad dzieckiem. Zasiłek jest płatny 80%.

Aby skorzystać z zasiłku należy dostarczyć następujące dokumenty:

- Z-15A (w załączeniu)

- oświadczenie do dodatkowego zasiłku opiekuńczego (w załączeniu)

Póki co, niestety, nie ma jeszcze rozwiązania dla rodziców dzieci powyżej 8 roku życia. W tym wypadku można skorzystać z zasiłku opiekuńczego z puli 60 dni tylko jeśli dziecko jest chore (wówczas pracownik w normalnym trybie dostarcza zwolnienie lekarskie na dziecko oraz z-15a) lub jeśli państwowy powiatowy inspektor sanitarny lub państwowy graniczny inspektor sanitarny wyda decyzję

o konieczności poddania się kwarantannie lub izolacji (wtedy zaś się przysługuje bez zwolnienia lekarskiego, na podstawie takiej pisemnej decyzji, należy dostarczyć dodatkowo z-15a).

Rodzice zdrowych dzieci do lat 14 mogą skorzystać ewentualnie z 2 dni urlopu opiekuńczego na podstawie art. 188 KP."

3) 12.03.2020

- Organizacja wszelkiego rodzaju szkoleń i event'ów dla partnerów zewnętrznych, udział pracowników w szkoleniach zewnętrznych (tj. odbywających się poza siedzibą spółki) oraz eventach - zostają wstrzymane do 31.3.2020.

- Szkolenia i spotkania wewnętrzne mogą odbywać się pod warunkiem, iż grupa uczestników nie będzie większa niż 10 osób.

- Wszelkie służbowe wyjazdy zagraniczne zostają wstrzymane do dnia 31.03.2020. Jeśli występuje konieczność pilnego/ważnego wyjazdu w taką delegację, wyjazd taki wymaga każdorazowo zgody Prezesa

- Podróże międzymiastowe (delegacje) są dozwolone tylko pod warunkiem korzystania z indywidualnych środków transportu (samochody służbowe, pool car).

- Dodatkowe dni home office: każdemu pracownikowi biurowemu do 31.3.2020 przysługiwać będą 3 dodatkowe dni home office.

- Rekomenduję unikanie spotkań „twarzą w twarz” i – tam gdzie to możliwe - zastąpienie ich rozmową telefoniczną lub tele/video konferencją. W razie spotkań i rozmów bezpośrednich - zachowywane bezpiecznej odległości min. 1,5-2m.

- Rekomenduję wykorzystywanie naszych wszystkich sal konferencyjnych do codziennej pracy, aby zwiększyć komfort i bezpieczną przestrzeń w pomieszczeniach biurowych.

- Rekomenduję unikanie większych, wieloosobowych spotkań śniadaniowych i lunch'owych w kuchniach w biurze. Ograniczamy przerwy na posiłek do niezbędnego minimum.

- Ekspozycja produktowa w warszawskim budynku zostaje zamknięta dla klientów zewnętrznych do 31.3.2020.

- Serwis sprząający został poproszony o zwrócenie szczególnej uwagi na mycie elementów, z którymi mamy najczęstszy kontakt i na których zbiera się najwięcej zanieczyszczeń, np.: klamki, uchwyty, manualne kranie.

- Dodatkowo w najbliższym czasie w łazienkach, pojawią się dozowniki z płynem do dezynfekcji rąk.

- Wszystkie osoby wracające z urlopów poza granicami kraju proszę o przekazanie tej informacji swoim bezpośrednim przełożonym, abyśmy mogli wspólnie zdecydować o ewentualnej kwarantannie.

4) 10.03.2020

Wszyscy pracownicy dostali instrukcję działań / zalecenia mające na celu minimalizację skutków rozprzestrzeniania się wirusów t.j:

- dot. mycia rąk wraz z linkiem do pełnej instrukcji ministerstwa

- o unikaniu kontaktu dłoni z oczami, ustami, nosem

- o stosowaniu środków dezynfekujących (znajdujących się w każdej toalecie)

- o prośbie pozostania w domu w razie nawet najmniejszych infekcji

- o zakrywaniu ust i nosa przy kichaniu czy w przypadku kaszlu

- o konieczności powiadomienia lekarza/szpitala/odpowiedniej jednostki w przypadku problemów z oddychaniem, kaszlu, gorączki

- o zachowaniu bezpiecznej odległości

- o koniecznym i natychmiastowym przekazywaniu informacji w razie wykrycia bądź podejrzenia wirusa

Dodatkowo:

- Aby zapobiec kumulacji pracowników zakładu produkcyjnego podczas przerwy lunchowej oraz zapewnić im odpowiednią przestrzeń, poszczególne działy produkcji mają swoje godziny obiadowe (pracownicy, jeśli jest to możliwe, nie powinni siedzieć naprzeciwko siebie).

- Do minimum nastąpiła redukcja wyjazdów służbowych oraz odwiedzin gości czy dostawców. Przyjmowanie gości z Włoch, Chin i Korei zostało zabronione
- Podróże służbowe do tych krajów wymagają odpowiednich zgód.
- Osoby, które wróciły z prywatnych podróży w tych krajach powinny się skontaktować z działem HR telefonicznie przed powrotem do pracy.
- Wewnętrzne spotkania zastępowane są telekonferencjami.
- Na szczeblu międzynarodowym wprowadzony został cotygodniowy raport ewentualnych przypadków zgłaszanych ze strony dostawców bądź dostawcom.
- W firmie została uruchomiona HR- infolinia w postaci numeru telefonu oraz adresu mailowego dla osób należących do grupy ryzyka (wysokie ciśnienie, cukrzyca, przebyte choroby nowotworowe), by ustalić czy kwalifikują się do pracy zdalnej, jak i dla wszystkich innych, którzy mają jakiegokolwiek pytania, wątpliwości, informacje.

5) 10.03.2020

- poprosiliśmy naszych pracowników na całym świecie i w Polsce, aby nie podróżowali za granicę w celach służbowych do 15 kwietnia 2020 roku. Ta data może ulec zmianie w zależności od rozwoju sytuacji. Podróże w obrębie naszych granic zastępowane są alternatywnymi metodami komunikacji wszędzie tam, gdzie jest to możliwe.
- Doradzamy pracownikom, jak zminimalizować ryzyko infekcji zarówno w pracy, jak i w domu.
- Poprosiliśmy, by wszyscy pracownicy, którzy podróżowali do obszarów dotkniętych koronawirusem w ciągu ostatnich 14 dni, poinformowali o tym fakcie swojego przełożonego i przez okres dwóch tygodni pracowali z domu, o ile jest to możliwe.
- Wprowadziliśmy różne środki bezpieczeństwa biologicznego w naszych fabrykach, biurach i centrach dystrybucji.
- Współpracujemy z naszym łańcuchem dostaw, a także partnerami dystrybucyjnymi i detalicznymi w celu wdrożenia odpowiednich środków kontroli zakażeń i zapewnienia ciągłości zarówno produkcji, jak i dostaw produktów.

Niezmiennie postępujemy zgodnie z zaleceniami organizacji zdrowia publicznego i współpracujemy z władzami w krajach dotkniętych koronawirusem w celu zmniejszenia ryzyka infekcji.